Program Graduan Kijang: Melahirkan Bakat yang Tangkas Sebagai Persediaan Bank Pusat Menghadapi Masa Hadapan

Pada tahun 2021, Bank memperkenalkan Program Graduan Kijang (Kijang Graduate Programme, KGP) sebagai satu daripada beberapa inisiatif untuk membangunkan kumpulan bakat yang lebih tangkas dan berkebolehan tinggi agar kemahiran mereka dapat dimanfaatkan merentasi organisasi. KGP ialah program selama 18 bulan dengan tiga giliran, sama ada dalam aliran "Umum" atau "Digital". Dalam aliran "Umum", graduan penganalisis akan ditugasi secara bergilir-gilir merentasi jabatan dalam sektor Kestabilan Monetari, Kestabilan Kewangan dan Pengurusan Korporat. Graduan penganalisis dalam aliran "Digital" akan ditugasi secara bergilir-gilir merentasi tiga pasukan yang berasaskan teknologi di Bank. Pasukan ini termasuk barisan pasukan yang menguruskan hal ehwal dalaman seperti infrastruktur digital dan keselamatan siber, serta pasukan yang menguruskan hal ehwal luaran seperti sains data dan penyeliaan IT. Melalui KGP, sasaran pihak Bank adalah untuk mencapai kumpulan bakat muda yang lebih besar dan bervariasi, membolehkan mereka bersedia untuk bekerjasama merentasi jabatan, serta meningkatkan ketekalan dan kualiti kakitangan baharu melalui proses pengambilan kakitangan yang lebih bersepadu.

KGP Menyokong Ketangkasan Bakat di Bank Melalui Tiga Cara:

1. **Kumpulan bakat yang lebih bervariasi**
   Bank memfokuskan saranan nilai uniknya sebagai Bank Pusat untuk menarik bakat muda yang berpotensi dan bersemangat bagi merebut peluang untuk berkhidmat kepada negara. Bank memperluas inisiatif jangkauannya, termasuk menambah baik laman sesawang kerjaya Bank dan menganjurkan sesi maklumat kerjaya secara maya buat kali pertama.

   Hasilnya, Bank dapat menarik kumpulan pemohon yang lebih ramai dan bervariasi untuk pengambilan KGP kali pertama berbanding dengan inisiatif pengambilan graduan sebelum ini. Bank menerima hampir 1,500 permohonan untuk pengambilan kali pertama pada bulan September 2021 (Lihat Lampiran 1 untuk profil pemohon yang disenarai pendek).

2. **Pendekatan berstruktur untuk membina rangkaian kerjasama**
   Melalui tiga giliran tugasan merentasi jabatan yang berbeza di Bank, graduan penganalisis memperoleh perspektif yang lebih luas tentang jabatan yang berbeza di Bank. Hubungan yang dibina dalam penggiliran ini akan dapat dimanfaatkan oleh graduan penganalisis dalam kerjaya mereka di Bank pada masa akan datang. Bank juga menghubungkan setiap graduan penganalisis dengan seorang mentor dan menganjurkan acara rangkaian dalaman untuk membolehkan graduan penganalisis membina hubungan profesional mereka dengan cepat.

3. **Pendekatan berpusat untuk pengambilan kakitangan peringkat kemasukan**
   Program graduan ini direka bentuk untuk mengenal pasti bakat yang terbaik melalui pendekatan yang lebih tekal untuk pengambilan peringkat kemasukan. Selain semakan resume dan ujian standard, KGP juga menggabungkan kajian kes secara kumpulan dan temu bual panel bersama pemimpin-pemimpin di Bank Negara Malaysia. Pemilihan dijalankan dalam satu proses penilaian bagi seluruh kohort untuk peranan peringkat kemasukan di Bank. Pendekatan ini menggalakkan penanda aras penilaian yang lebih seragam bagi seluruh kohort serta pengalaman yang tekal untuk semua calon.

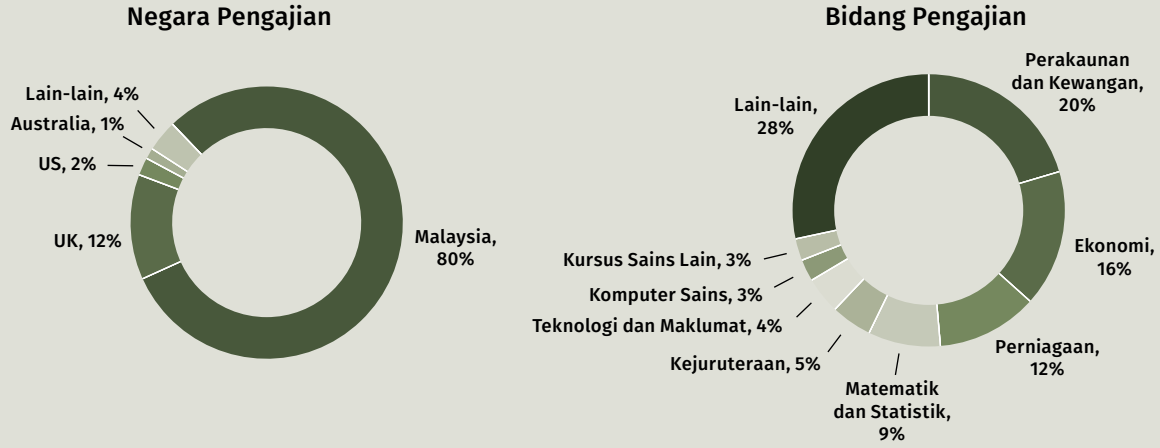
   Bank mengambil dua kohort graduan penganalisis KGP setahun, iaitu pada bulan April dan September. Butiran lanjut program boleh didapati melalui bnm.gov.my/kgp

Maklum balas daripada peserta :

> “KGP telah memberikan pendedahan yang begitu luar biasa kepada saya. Pada masa ini, saya bertugas di Makmal Inovasi. Saya telah membantu perkembangan dalaman dan menyediakan sokongan pendigitalan untuk jabatan lain. Peluang pembelajaran ini sangat hebat! ”

> “Saya teruja dengan peluang pembelajaran yang diperoleh setakat ini. Cabaran dan pembelajaran yang diperoleh sepanjang bertugas di sini menjadikan saya ingin belajar dengan lebih banyak lagi. Saya turut dibantu oleh sistem sokongan yang kuat yang sentiasa ada ketika saya memerlukannya; membimbing saya sepanjang perjalanan untuk merealisasikan potensi diri saya sepenuhnya. ”

Rajah 1: Profil Pemohon yang Telah Disenarai Pendek*



* Pemohon yang disenarai pendek merujuk kepada pemohon yang memenuhi kriteria minimum yang ditetapkan, termasuklah kelayakan akademik.